



تونس في 7..2..أفريل..2020

من وزير الطاقة والمناجم
والانتقال الطاقوي
إلى
السيد رئيس مجلس نواب الشعب

16

الموضوع: إجابة حول سؤال كتابي.

المرجع: مراسلتكم عدد 088 الواردة على مصالحنا بتاريخ 14 أفريل 2020.

وبعد،

السيد رئيس مجلس نواب الشعب،

تبعاً لمراسلتكم المشار إليها بالمرجع أعلاه والمتعلقة بسؤال كتابي توجه به النائب المحترم السيد ياسين العياري حول إجراءات المناظرة الخارجية للانتداب بالمؤسسة التونسية للأنشطة البترولية أتشرف بإفادتكم بأن هذه المناظرة تلي بالأساس حاجيات انتدابات المؤسسة لسنتي 2015 و2016 وذلك من خلال مصادقة وزارة الإشراف وفقاً للمراسلات رقم 337 بتاريخ 2016/04/15 ورقم 534 بتاريخ 2016/05/20.

وقد اعتمدت المؤسسة لجنة انتداب مستقلة مكونة في الغرض لتحديد شروط إجراء المناظرة عبر إجراء اختبار كتابي وشفاهي في الآن نفسه أو اعتماد أحد منهما فحسب، وفقاً للمنشور عدد 38 بتاريخ 1997/08/25 المتعلق بالمساهمات والإشراف على المنشآت والمؤسسات العمومية (الباب 2 إلى الباب 3) الذي ينص كذلك على إمكانية الالتجاء إلى اختيار أولي للمرشحين حسب الملفات (Présélection sur Dossier) قبل إجراء المناظرة علماً وأنه للجنة المناظرة الحق في وضع الشروط العامة للمشاركة مع مراعاة قواعد الموضوعية والشفافية وتكافؤ الفرص.

هبقا لهذه الصيغة تتمثل منهجية الفرز بالنسبة لخطة مهندس على النحو التالي:

$$\text{منهجية الفرز} = (\text{معدل البكالوريا} * 1.5) + (\text{معدل سنة التخرج بدون احتساب عدد مشروع نهاية الدراسة} * 1.1)$$

كما أن المؤسسة التونسية للأنشطة البترولية لم تحد عن مبدأ تكافؤ الفرص بما أن لجنة الانتداب اعتمدت بالأساس على إجراءات شفافة لتنظيم سير المناظرة وحرصت على ربح الوقت والتقليص من الإجراءات المرتبطة بالاختبارين الكتابي والشفاهي في الان نفسه.

هذا وسيقع إحداث لجنة امتحان متكونة من:

- ممثلين عن المؤسسة في عدة ميادين؛

- اخصائيين في علم النفس؛

- أساتذة جامعيين في كل اختصاص.

تقوم لجنة الامتحان بإجراء اختبار شفاهي ونفسي للمتشحين المتميزين مشفوع بسؤال كتابي محدد في الزمن ضمن الاختبار الشفاهي نفسه، وذلك لغاية الاطلاع على مستوى المترشح في الكتابة والتعبير عن السؤال الذي سيطرح عليه في اختصاصه وميدان تعليمه وخبراته؛ وهذا لا يعني بالمرّة التراجع في دور الاختبار الكتابي الى نسبة 10% من العدد الجملي المتحصل عليه، بل انه سيقع احتسابه في الاختبار الشفاهي الى جانب نسب مئوية أخرى حسب المنهجية التالية:


$$\begin{aligned} &\text{العدد النهائي المتحصل عليه} = (\text{المجموع المتحصل عليه في ترتيب المرحلة الأولى}) * 40\% \\ &+ (\text{العدد المتحصل عليه في الاختبار الشفاهي والنفسي}) * 50\% + (\text{المجموع المتحصل عليه في الأسئلة الكتابية}) * 10\% \end{aligned}$$

أما بالنسبة لاعتماد بعض الجامعات والمدارس الوطنية لحد أقصى لإسناد المعدلات إن وجد فيمكن أن يطبق حصريا على مشروع ختم الدروس لهذا السبب لم تقم المؤسسة باعتماده في منهجية الفرز ووقع احتساب معدل سنة التخرج وهو خير دليل على احترام مبدأ تكافؤ الفرص واختيار المترشحين المتفوقين والأجدر للانتداب في المؤسسة.

علما وأنه خلال كامل فترة نشر نص بلاغ المناظرة على العموم لم يرد على إدارة المؤسسة التونسية للأنشطة البترولية أي ملاحظة بخصوص طريقة إجراء المناظرة والمنهجية المعتمدة من قبل المترشحين الذين قاموا بتسجيل ترشحاتهم كما تجدر الإشارة أنه لأي مترشح خلال المناظرة أو بعدها الطعن في النتائج لدى القضاء إذا ما ارتأى أنها تشوبها بعض الإخلالات.

وفي الختام، تقبلوا سيدي الرئيس، فائق عبارات الاحترام والتقدير.

والسلام


وزير الطاقة والمناجم
والإنتقال الطاقوي

الإمضاء: منجي مرزوق